

PERSONALFRAGEBOGEN

Kündigung durch den Arbeitgeber



Menn & Menn
Steuerberater

Firma/Stempel
Arbeitgeber

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG

Arbeitsverhältnis wurde beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber/Dienstherr <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> per Post

MAßGEBLICHE KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITGEBERS

Kündigungsfrist	Anzahl	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> Zum Jahresende	

ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER / DIENSTHERRN

Kündigung erfolgte schriftlich	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Betriebsbedingte Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am			

ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNGSAUSSCHLUSS

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG / ENTLASSUNG

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:		
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / LEISTUNGEN BEI BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig <input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar <input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="checkbox"/> Sonstiges		

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / LEISTUNGSZAHLUNG

Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis			

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / URLAUBSABGELTUNG

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage			
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis			
Höhe der Urlaubsabgeltung			

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / ABFINDUNGEN

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung			
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / VORRUHESTANDSLEISTUNGEN

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung			
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)			

ZAHLUNGEN BEI AUSTRITT / ZUSATZANGABE ZUR ARBEITSBESCHEINIGUNG NACH § 312A SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
---	---

BEFRISTUNG / ANGABEN BEI BEFRISTETEN ARBEITSVERHÄLTNISSEN

Arbeitsverhältnis befristet	<input type="checkbox"/> unbefristet	<input type="checkbox"/> befristet	<input type="checkbox"/> zweckbefristet
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Befristung Arbeitsvertrag zum			
Abschluss Arbeitsvertrag am			
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am / bis			
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

BESCHEINIGUNGEN ELEKTRONISCH ANNEHMEN (BEA)

Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Datum

Unterschrift